

Promouvoir une culture d'ouverture afin de sensibiliser les jeunes aux professions du secteur hospitalier

Caroline Gelijk, Coordinatrice des stages

Le Centre Hospitalier du Nord s'engage depuis longtemps dans une véritable politique de promotion des professions de santé auprès des jeunes et assume pleinement sa responsabilité sociale, consciente du rôle qu'il joue dans la structuration des parcours professionnels des jeunes.

Un objectif majeur du CHdN est la volonté d'offrir des perspectives professionnelles aux jeunes, tout en les accompagnant dans leur formation, et en coopérant étroitement avec les acteurs locaux. L'application de nos quatre formules contribuera à renforcer la visibilité, l'ouverture et l'attractivité de notre institution. Elle valorisera notamment notre qualité en tant que terrain de stage, tout en constituant une démarche prometteuse pour favoriser la fidélisation des futurs collaborateurs.

Visites des Ecoles maternelles au Centre Hospitalier du Nord

Le Centre Hospitalier du Nord offre des visites destinées aux enfants des écoles maternelles dans le but de les familiariser avec les situations courantes rencontrées lors de la prise en charge des patients. Chaque année, le Centre Hospitalier du Nord propose six après-midis de visite aux écoles maternelles, permettant à chaque groupe de 10 enfants de participer.

Lors de cet après-midi, les enfants ont l'occasion de visiter différents services hospitaliers, notamment le service des urgences, l'imagerie médicale et, si possible, ils peuvent découvrir l'intérieur d'une ambulance ou d'un hélicoptère.

Lucy est leur guide et les accompagne tout au long de leur visite au Centre Hospitalier du Nord. À l'urgence, en collaboration avec le personnel soignant, Lucy explique aux enfants une situation standard lors d'une intervention. Au service de l'imagerie médicale, un quiz interactif est proposé aux enfants. Enfin, à la fin de la visite, les enfants ont l'opportunité de découvrir l'intérieur d'une ambulance ou d'un hélicoptère.



L'expérience montre que les enfants ayant eu la chance de visiter le Centre Hospitalier du Nord manifestent moins d'anxiété face aux soins médicaux lorsqu'ils sont confrontés à une situation réelle, comme un accident.

Organisation des stages d'orientation pour les élèves des lycées

Depuis des décennies, nous mettons en place des stages d'orientation (« Schnupperstage ») destinés aux élèves dès l'âge de 15 ans, qu'ils soient issus de lycées techniques ou classiques, afin de les aider à découvrir différentes professions en milieu hospitalier.

Ensemble avec les lycées de la région, le CHdN établit chaque année scolaire, dix périodes de stages, offrant ainsi à dix candidats, par période de stage, l'opportunité de réaliser un stage au département des soins.

L'encadrement du stagiaire comprend, au début du stage, une réunion d'information présentant notamment le concept d'hygiène des mains ainsi que les informations essentielles. En fin de stage, une réunion d'échange est organisée afin de revenir ensemble sur les expériences vécues.

Le stage a pour objectif de sensibiliser les stagiaires à la prise en charge et aux besoins des patients, de leur permettre de découvrir et de se familiariser avec les exigences des professions de santé. Le stage dure une semaine et durant ce temps, les stagiaires sont encadrés par nos professionnels de santé.

Conférences dans les lycées

Depuis quelques années, différents représentants du Centre Hospitalier participent à des conférences organisées par les lycées. Celles-ci visent à présenter, à travers un atelier interactif, les différentes professions indispensables au bon fonctionnement d'un hôpital.

Lors de ces rencontres, les élèves ont également l'opportunité de se renseigner par rapport aux disponibilités et les types de stages offerts.

Journée de découverte des métiers

Le 19.06.2025, le CHdN a organisé sa toute première Journée découverte des métiers, conçue initialement comme projet pilote.

L'idée de base était de construire un parcours qui permettrait de montrer à 20 élèves d'un lycée, les différents services impliqués dans le cheminement du patient, de l'entrée jusqu'à la sortie.

A ce propos, 10 soignants ont été impliqués dans la présentation de leurs services, non seulement par leurs expertises mais également via des démonstrations du matériel et l'outillage spécifique à leurs spécialités.

Les 10 étapes du parcours ont donné l'occasion aux élèves d'entrer en contact avec les différents professionnels de santé et de se renseigner sur la formation et les exigences de la profession.

A chaque stand, un flyer, par groupe professionnel, était disponible, résumant les spécificités de la profession, les qualités, les compétences utiles et les possibilités d'évolution.

Cette journée a rencontré un grand succès auprès de l'ensemble des participants. Forts de cette expérience, une deuxième édition est déjà prévue, constituant une belle opportunité de rendre visibles les différents profils professionnels du Centre Hospitalier du Nord.



AfterWORK @ 18h00

30.10.2025 Les Techniques d'Activation de la Conscience (FR)	20.11.2025 Virtuelle Realität als neue Dimension der Entspannung (LU)
11.12.2025 La responsabilité juridique dans les soins (FR)	26.02.2026 Méi wéi Fräizäit - Club Aktiv Plus als Partner fir sozial Innovatioun (LU)

Entdecken Sie alle unsere Weiterbildungen & Afterworks auf:
Découvrez toutes nos formations & Afterworks sur :

gero.lu



KOMPETENZCENTER
FIR DEN ALTER

1, Dernier Sol
L-2543 Bonnevoie



mit Unterstützung von /
avec le soutien de



LE GOUVERNEMENT
DU GRAND-DUCHÉ DE LUXEMBOURG
Ministère de la Famille, des Solidarités,
du Vivre ensemble et de l'Actuel